**Direzione Didattica Statale F. S.Cavallari
Palermo**

**PIANO TRIENNALE
DELL' OFFERTA FORMATIVA
A. S. 2017 - 2018**

A CURA DELLA FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1

INS. GIUSI RUSSO

LE PAROLE CHIAVE DEL P.T.O.F

2

IL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA DELLA SCUOLA

- ▶ definisce l'identità culturale della scuola
- ▶ esplicita la progettazione educativa, curricolare e organizzativa
- ▶ rappresenta lo strumento che interpreta e soddisfa i bisogni del territorio nel quale opera
- ▶ definisce i percorsi di flessibilità didattica
- ▶ valorizza il ruolo educativo della famiglia e delle altre agenzie educative

LA SCUOLA COME AGENZIA FORMATIVA DEVE

4

*

- **ampliare e differenziare l'offerta formativa**
- **garantire il successo formativo**

*

- **promuovere le potenzialità di ciascuno**
- **realizzare l'inclusione di alunni disabili e con bisogni educativi speciali**

*

- **favorire la crescita culturale degli alunni**
- **riconoscere e valorizzare le diversità**

MISSION D' ISTITUTO

- ❖ abbassare in modo significativo l'indice della dispersione scolastica
- ❖ costruire processi di insegnamento - apprendimento aderenti agli stili cognitivi degli alunni
- ❖ conoscere e interiorizzare i valori sociali e civili, nel rispetto della legalità
- ❖ sviluppare il grado di socializzazione cooperativa tra gli alunni
- ❖ aprire la scuola al territorio, fornendo un ambiente ricco di riferimenti positivi
- ❖ promuovere la costruzione di una genitorialità adeguata alla crescita dei figli con progetti in rete

Patto di corresponsabilità Scuola - Famiglia

6

La scuola si impegna a	La famiglia si impegna a
<ul style="list-style-type: none">- Esprimere in modo chiaro la propria offerta formativa- Motivare il proprio intervento didattico- Esplicitare le strategie, gli strumenti di verifica, i criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none">- Conoscere l'offerta formativa- Esprimere pareri e proposte- Collaborare nelle attività
<p>- Creare un ambiente scolastico sicuro formare ed informare tutti gli operatori sui comportamenti da assumere per tutelare la sicurezza e la salute degli alunni</p>	<p>- Sensibilizzare i propri figli al rispetto delle norme di sicurezza</p>
<p>Promuovere lo sviluppo personale e culturale degli studenti,</p>	<p>- Promuovere lo sviluppo dei propri figli collaborando con la scuola</p>
<p>Promuovere percorsi di Educazione alla legalità.</p> <ul style="list-style-type: none">- Stabilire regole certe e condivise e farle rispettare.	<p>- Responsabilizzare il proprio figlio sulla necessità del rispetto delle regole della scuola.</p>

I fattori di qualità'

7

Fattori di qualità	Indicatori
Rispetto delle finalità istituzionali e adeguamento dell'offerta formativa alle esigenze del contesto e degli alunni	<ul style="list-style-type: none">-Coerenza delle programmazioni con i programmi-Verifiche iniziali-Attività di conoscenza dell' alunno-Individualizzazione dei percorsi- Condivisione delle scelte educative
Clima positivo e benessere	<ul style="list-style-type: none">- Varietà di sollecitazioni culturali, operative e sociali/relazionali.-Collaborazione di tutto il personale scolastico nella gestione dei problemi organizzativi della scuola
Partecipazione e coinvolgimento delle famiglie	<p>Rapporto costante tra insegnanti e famiglie</p> <ul style="list-style-type: none">-Riunioni e colloqui con le famiglie-Collocazione oraria degli incontri che favorisca la partecipazione

IL NOSTRO PROGETTO EDUCATIVO

Il nostro progetto educativo

- ▶ Sviluppare una efficace motivazione all'apprendimento
- ▶ *Promuovere un'educazione emotiva, affettiva e relazionale per sviluppare armonicamente le capacità cognitive*
- ▶ Realizzare modelli organizzativi efficaci
- ▶ *Educare alla consapevolezza dei valori fondamentali dell'uomo*
- ▶ *Migliorare l'autostima per valorizzare le proprie capacità ed effettuare scelte consapevoli*
- ▶ Ampliare e sviluppare il livello di *autonomia* di ogni bambino/a in collaborazione con la famiglia
- ▶ *Sviluppare la capacità di autovalutazione, come consapevolezza di ciò che si impara e come, per migliorare l'acquisizione di competenze*
- ▶ *Formazione integrale della persona attraverso il pieno sviluppo delle potenzialità di ciascuno, in un sereno ambiente di apprendimento*

L'ambiente d'apprendimento

10

Il successo formativo è garantito da un ambiente d'apprendimento che

- ▶ Promuove la consapevolezza del proprio stile di apprendimento per poter “imparare ad apprendere” e sviluppare l'autonomia nello studio
- ▶ Trasforma gli errori e le difficoltà incontrate in opportunità di apprendimento, per acquisire nuove conoscenze dagli insuccessi
- ▶ Incoraggia l'apprendimento collaborativo
- ▶ Crea percorsi laboratoriali per favorire l'operatività e la riflessione su come si fa
- ▶ Attua interventi adeguati nei riguardi delle diversità in modo che non diventino disuguaglianze
- ▶ Valorizza il bagaglio di esperienze e di conoscenze degli alunni, per inserirvi nuovi contenuti
- ▶ Favorisce la capacità di ascoltare e di ascoltarsi

Una Scuola Inclusiva

12

Criteri generali per valorizzare le differenze in un'ottica inclusiva :

- ▶ Riconoscere l'inclusione come valore di riferimento generale secondo un'idea di scuola che individua la diversità come ricchezza, nel rispetto dei valori della convivenza civile.
- ▶ Individuare il canale comunicativo privilegiato e da questo partire per progettare percorsi didattici che integrino le risorse di tutti
- ▶ Rispondere alle esigenze di ciascun alunno organizzando l'attività secondo un modello articolato e flessibile che utilizzi tutte le risorse umane a sostegno del processo d'inclusione
- ▶ Predisporre un ambiente educativo d'apprendimento positivo, favorendo le relazioni, l'accettazione dell'altro e la valorizzazione delle risorse di ciascuno.

Protocollo per l'Inclusione

- ▶ Costituzione del gruppo G.L.I. composto da rappresentanti ins. di sostegno, ins. Funzioni strumentali, rappresentanti genitori
- ▶ Compiti del G.L.I.
 - rilevazione alunni BES:
 - raccolta documentazione interventi educativi
 - Consulenza e supporto ai docenti su metodologie e strategie da adottare
 - Monitoraggio livello di inclusività della scuola con lo strumento QUADIS
 - Elaborazione della proposta di Piano Annuale per l' Inclusività
- Incontri periodici per valutare l'efficacia dell'intervento di inserimento/ inclusione

LA PROGETTAZIONE DIDATTICA FORMATIVA

14

Il curricolo

Il percorso curricolare, ponendo al centro dell'attività educativa la personalità dell'alunno con le sue specificità, valorizzando le differenze individuali consente di:

- ▶ **considerare** la specificità e la potenzialità cognitiva, espressiva e relazionale di ciascuno.
- ▶ **riconurre** costantemente gli apprendimenti ai vissuti, alla storia e alle attese di ognuno, in percorsi realmente significativi.
- ▶ **avvicinare** gli approcci metodologici allo stile cognitivo di ogni alunno.
- ▶ **coinvolgere** ogni alunno in percorsi di autovalutazione e metacognizione

Il progetto formativo della Scuola d'Infanzia

Finalità educative

- ▶ **Promuovere nei bambini lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, della competenza e avviarli alle prime esperienze di cittadinanza**

Obiettivi formativi

- ▶ conoscere sé stessi e rafforzare la propria identità.
- ▶ interagire in maniera costruttiva con adulti e coetanei..
- ▶ rafforzare atteggiamenti di sicurezza stima di sé e fiducia nelle proprie capacità.
- ▶ utilizzare la lingua come strumento di comunicazione e come strumento di pensiero.
- ▶ vivere e sperimentare forme diverse di espressione e comunicazione anche in contesti diversi
- ▶ iniziare a dare significato e ordine alle conoscenze acquisite: esplorare, osservare

Valutazione degli esiti formativi

19

L'attività di valutazione nella S.I. ha una funzione formativa che riconosce, accompagna, descrive e documenta i processi di crescita.

La valutazione si concretizza mediante:

- ▶ raccolta ed analisi di elaborati prodotti dai bambini.
- ▶ colloqui individuali con le famiglie, finalizzati allo scambio di informazioni ed alla cooperazione educativa
- ▶ osservazione per valutare le competenze raggiunte

A conclusione dell'esperienza scolastica sarà redatto un fascicolo delle competenze che accompagnerà il bambino per il passaggio alla scuola primaria

Curricolo verticale tra S.I. e S.P.

20

- ▶ Favorire la continuità tra i due ordini di scuola per sostenere il passaggio dalla Scuola d'Infanzia alla Scuola Primaria con un percorso che affronti da varie prospettive, psicologiche, pedagogiche, didattiche e organizzative il cambiamento che ogni bambino deve affrontare.
- ▶ Il **Curricolo verticale** individua i nuclei essenziali e le competenze di base sulle quali si implementeranno le nuove conoscenze della classe I e che saranno i prerequisiti dai quali partire per costruire il piano formativo didattico.

Al termine della Scuola d'Infanzia vengono individuati i traguardi formativi da raggiungere attraverso:

- 1. Valutazione delle competenze (scheda specifica)**
- 2. Risultati del test TCR**
- 3. Risultati del questionario osservativo IPDA**

Il progetto formativo della Scuola Primaria

22

- ▶ La Scuola Primaria ha come finalità la promozione dello sviluppo integrale della persona.
- ▶ Per realizzarla la scuola, insieme con altre istituzioni rimuove eventuali ostacoli alla frequenza , cura l'inserimento degli alunni diversamente abili, previene l'evasione dell'obbligo scolastico e contrasta la dispersione; persegue il miglioramento della qualità del sistema istruzione

In quest'ottica la scuola avvia gli alunni :

All'elaborazione del
senso della propria
esperienza

Alla consapevolezza
dell'essere cittadini
attivi

All'acquisizione
dell'alfabetizzazione
di base

La progettazione formativa comprende:

- ▶ Finalità di carattere socio-affettivo
- ▶ Obiettivi formativi –educativo- didattici
- ▶ Metodi, procedure e strategie
- ▶ Abilità trasversali
- ▶ Traguardi di competenze da raggiungere al termine della S.P.

II CURRICOLO VERTICALE D' ISTITUTO

Il curriculum di istituto è espressione della libertà d'insegnamento e dell'autonomia scolastica, esplicita le scelte della comunità scolastica e l'identità dell'istituto.

La costruzione del curriculum è il processo attraverso il quale si sviluppano e organizzano la ricerca e l'innovazione educativa .

Ogni scuola predispone il curriculum all'interno del Piano dell'Offerta Formativa con riferimento al profilo dello studente al termine del 1° ciclo di istruzione , ai traguardi per lo sviluppo delle competenze, agli obiettivi di apprendimento specifici per ogni disciplina.

A partire dal curriculum di istituto , i docenti individuano le esperienze di apprendimento più efficaci, le scelte didattiche più significative , le strategie più idonee.

La Valutazione degli apprendimenti

28

- ▶ La valutazione è la parte integrante della progettazione, essa accompagna i processi di insegnamento/apprendimento e consente un costante adeguamento della programmazione didattica .
- ▶ E' un processo di verifica , lettura , interpretazione e comparazione dei dati relativi all'apprendimento condotto attraverso strumenti e prove .
- ▶ Per assicurare omogeneità, equità e trasparenza nella valutazione sono state definite le **rubriche di valutazione disciplinari** per le diverse classi che sono inserite nel Piano dell'offerta formativa della nostra scuola

L'organizzazione dell'Offerta Formativa

29

► Popolazione Scolastica Scuola Primaria

class e	n. classi	plesso	A	B	C	D	E	H alu nni	Totale alunni
I	5	Cavallari	19	19	19	20 1 H	21	1	98
II	4	Diaz N.	21	21 3 H	22	20	--	3	84
III	4	Nuovo Cavallari	19 1H	19 1H	23	22	--	2	83
IV	4	Diaz N.	19 2H	19 1H	20 2H	19 2H	--	7	77
V	4	Cavallari Nuovo Cavallari	18 2 H	21 3 H	19 2 H	17 3 H	--	10	75
Tot. classi	21							To t. H	Tot. alun ni
								23	417

La popolazione scolastica Scuola d'Infanzia ³⁰

plesso	n. sezioni	Sezione	n. alunni	alunni H	Tot. Alunni X sez.	Tot. Alunni X plesso	Tot. Alunni X tipo
Diaz V. Regionale	1	A	22	0	22	160	Regionale
Diaz V. statale	6	B	25		138		22
		C	24				
		D	20	3			
		E	24	0			
		F	24	0			
		G	21	1			Statale
Diaz N. statale	3	H	24	0	75	75	213
		I	25	0			
		L	26	0			
Tot. sez.	10			Tot. 4			Tot.235

Risorse professionali

► Docenti Scuola Primaria

n. docenti	
25	Docenti posto comune
13	Docenti di sostegno
1	Docente lingua straniera specialista
2	Docenti religione
Tot. 41	

Risorse professionali

32

Docenti Scuola d'Infanzia

n. docenti	
9	Docenti posto comune
3	Docenti di sostegno
1	Docenti di religione
Tot. 13	

Risorse professionali: personale ATA

33

1	D. S. G. A
3	Assistenti amministrativi
8	Collaboratori scolastici
1	Assistente regionale S.I.
1	Operatore com.le serv. generali
4	Coop.
4	Collaboratori Prof. Serv. scolastici
Tot. 22	

Organizzazione oraria

- ▶ **Nella scuola d'Infanzia** il tempo scuola si articola su 5 giorni settimanali dalle ore 8,15 alle ore 13,15
- ▶ **Nella Scuola Primaria** l'organizzazione oraria è distribuita su 5 giorni dalle ore 8,00 alle ore 13,27 con un orario di 27 ore settimanali

Il modello organizzativo della Scuola Primaria

- ▶ Sulla base dell'organico di fatto per l'a. s. 2017-2018 il modello organizzativo della S.P. prevede classi strutturate con insegnante prevalente affiancata da altri docenti che lavorano su più classi.
- ▶ Le **ore di compresenza** sono utilizzate prioritariamente per le sostituzioni e secondariamente per attività di recupero

Ore discipline

36

	Monoennio		I biennio				II biennio			
	I		II		III		IV		V	
Italiano	7	231	7	231	6	198	6	198	7	231
Storia	2	66	2	66	2	66	2	66	2	66
Geografia	1	33	1	33	2	66	2	66	2	66
Musica	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33
Tecn.Infor	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33
Motoria	2	66	2	66	2	66	2	66	2	66
Inglese	1	33	2	66	3	99	3	99	3	99
Matemati ca	7	231	6	198	5	165	5	165	5	165
Scienze	2	66	2	66	2	66	2	66	2	66
Arte immagine	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33
Religione	2	66	2	66	2	66	2	66	2	66
Edi	25	825	25	825	25	825	25	825	25	825

Ampliamento Offerta Formativa

37

I progetti proposti e deliberati dal Collegio dei docenti assumono una particolare importanza all'interno dell'Offerta Formativa e ne rappresentano l'aspetto qualificante.

Finalità dei progetti:

- Introdurre nuovi saperi e arricchire le abilità degli alunni con strumenti diversi (visivi, informatici, grafici, ...)
- Realizzare la flessibilità dell'intervento didattico
- Arricchire l'offerta formativa attraverso attività motivanti che potenzino le abilità strumentali di base e le competenze trasversali e disciplinari

L' Ampliamento Offerta Formativa Comprende

- ▶ Progetti curricolari
- ▶ Progetto Potenziamento
- ▶ Progetto Continuità S.P. e S.I e S. Sec. I grado
- ▶ Progetti extracurricolari S. P. e S. I.
- ▶ Progetti in rete
- ▶ Progetti con enti esterni

Progetti curriculari Scuola Primaria

- ❑ Progetto « A scuola di sicurezza
- ❑ Progetto Ed. Ambientale
- ❑ Progetto Ed alla Legalità
- ❑ Progetto Continuità S.I e S.P e S. P. e Sc sec I gr.
- ❑ Progetto Potenziamento « Promozione del successo formativo in alunni con difficoltà d'apprendimento»

PROGETTI CURRICULARI SCUOLA D'INFANZIA

- ▶ Progetto lettura
- ▶ Progetto Frutta
- ▶ Progetto « Bimbi insegnanti in campo....
competenti si diventa »

Progetti extraCurricolari Scuola d'Infanzia

- Saranno attivati due progetti

Progetti extraCurricolari Scuola Primaria

- ❖ Progetto « L'albero delle regole » classe 1
- ❖ Progetto « Un mondo di regole » classe 2
- ❖ Progetto « Il mare racconta » classe 3
- ❖ Progetto « Alterità e relazione oggi » classe 4
- Progetto « Il mare sa parlare » classe 5
- Progetto Area a rischio 2017 « La matematica senza numeri»
docenti classi 5 e bambini ultimo anno Scuola Infanzia
- Progetto Area a rischio 2018 « Incontriamoci a scuola »

Progetti con Enti Esterni

43

- ▶ Progetto di Ricerca-Azione per la S.I. « Lo sviluppo della mentalizzazione e la costruzione dell'apparato per pensare come strategia di prevenzione della dispersione »
- ▶ Progetto Ricerca-Azione per la S.P. per l'innalzamento delle competenze di base promosso dall 'US.R. classi 2 A/D e 5 C/D
- ▶ Progetto Sport in classe promosso dal CONI cl 4 e 5
- ▶ Progetto « La mia scuola diventa conservatorio »
(in orario extracurriculare studio del violino e coro)
- ▶ Progetto Frutta nelle scuole

Progetti Pon

La D.D. Cavallari ha inviato la propria candidatura per partecipare ai PON 2014 – 2020 con i seguenti progetti:

- Il coding a scuola classi 3 e 4
- Crescere con lo sport classi 1 e 2
- Creo scrivo e rappresento classi 3
- Storytelling classi 5
- Mi racconto classi 5
- Giocando con la matematica classi 4

Risorse professionali e funzioni

45

Organigramma

46

Le funzioni strumentali al PTOF

- ▶ Per la realizzazione delle finalità della Scuola dell'Autonomia il Collegio dei docenti individua e assegna le Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.
- ▶ Per l'anno scolastico 2017-2018 il Collegio dei Docenti ha individuato e assegnato n. 4 Funzioni Strumentali.

Le aree assegnate sono relative a:

- ▶ Area 1. Gestione del PTOF, Autoanalisi d'Istituto , RAV ,PdM
- ▶ Area 2. Inclusività
- ▶ Area 3. Continuità, rapporti con enti e istituzioni, INVALSI
- ▶ Area 4. Tecnologia

Servizio Psicopedagogico

48

Finalità :

- Favorire la collaborazione tra istituzione scolastica e famiglia per attuare la continuità educativa
- Offrire la competenza tecnica e specifica agli alunni per la loro crescita
- Migliorare i processi di insegnamento /apprendimento

SERVIZIO COUNSELING

Sportello di ascolto offerto ai genitori due giorni alla settimana a cura dell' Operatrice psicopedagogica di scuola.

Formazione e aggiornamento docenti

L'aggiornamento è finalizzato :

- ▶ all'arricchimento professionale ,
- ▶ allo sviluppo dei contenuti dell'insegnamento,
- ▶ ai metodi e all'organizzazione dell'insegnare,
- ▶ all'integrazione delle tecnologie nella didattica
- ▶ alla valutazione degli esiti formativi;

Per l'anno scolastico 2017-2018 la scuola Cavallari favorirà:

- iniziative di autoaggiornamento proposte dal collegio
- iniziative proposte da soggetti esterni
- partecipazione a seminari, convegni

Piano Nazionale Scuola Digitale

Prevede la realizzazione di progetti nei seguenti ambiti:

- ❖ Formazione interna con l'organizzazione di laboratori formativi rivolti alla comunità scolastica
- ❖ Coinvolgimento della comunità scolastica per stimolare gli studenti a partecipare ad attività sui temi del PNSD
- ❖ Creazione di soluzioni innovative per individuare nuove soluzioni metodologiche e tecnologiche da diffondere nell'ambiente scuola.

Il programma dettagliato dei vari ambiti per l'anno 2017/18 è inserito nel PTOF

La Valutazione d'Istituto

La scuola Cavallari aderisce

- ❖ al **progetto F.A.R.O** percorso di autoanalisi

Obiettivi del progetto:

- >Produrre cambiamenti concreti nella scuola
- >Ottimizzare il sistema organizzativo della scuola
- >Stimolare tutti gli operatori e l'utenza alla cultura della valutazione
- >Migliorare le prestazioni professionali di docenti e Ata
- ❖ Al **Progetto QUADIS** strumento di autoanalisi/autovalutazione rivolto alla qualità dell'integrazione e dell'inclusione degli alunni disabili e BES

Monitoraggio P.T.O.F

Il monitoraggio del P.T.O.F. si realizza mediante periodiche valutazioni degli esiti formativi attraverso strumenti diversificati:

- * analisi della congruenza fra obiettivi del PTOF e risultati raggiunti da svolgersi in sede collegiale e di consiglio di circolo per le rispettive competenze
- * questionari rivolti agli alunni, alle famiglie
- * Monitoraggio e valutazione dell'offerta formativa

Piano di Miglioramento

- ▶ Il Piano di Miglioramento per il 2017/18 è allegato al PTOF
- ▶ Sulla base degli obiettivi definiti nel P.d.M. ogni anno una parte delle scuole italiane sarà oggetto di monitoraggio a cura di un nucleo di valutazione esterno.
- ▶ Il primo passo del processo di definizione del PdM consiste nel razionalizzare i risultati dell'Autovalutazione descritti nel RAV, per comprendere come utilizzarli al meglio.
- ▶ Gli obiettivi di processo e le nuove azioni previste per l'anno scolastico 2017/18 saranno svolgeranno nel corso dell'anno

Le priorità del RAV 2017/18

Esiti degli studenti	Descrizione della priorità	Descrizione del traguardo
Risultati nelle prove standardizzate	Ridurre la varianza tra le classi	Diminuire la varianza tra le classi avvicinando i risultati al dato regionale
Risultati a distanza	Monitorare gli esiti nel percorso di studio successivo	Acquisire in modo sistematico gli esiti degli alunni al termine del primo anno della scuola secondaria di primo grado

- La scelta delle priorità deriva da quanto emerso nel processo di analisi dei dati e di autovalutazione della scuola.
- Il nucleo di Autovalutazione ritiene che migliorare i risultati nelle prove standardizzate e i risultati a distanza siano una priorità.
- La varianza tra le classi è uno degli esiti negativi più evidenti che richiede un forte impegno degli insegnanti, che devono provvedere a monitorarli e attivare nuove strategie per il miglioramento degli esiti stessi.

Obiettivi di processo RAV

- Gli obiettivi di processo, pur entrando a far parte del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, sono e devono essere implementati già dall'anno scolastico in corso:

Area di processo	Descrizione ob. di processo
curricolo, progettazione e valutazione	Definire il curricolo d'istituto disciplinare corredato dai profili di competenza
Ambiente di apprendimento	Incrementare l'uso del sito web della scuola Ampliare la condivisione a livello collegiale delle strategie e esperienze didattiche
Inclusione e differenziazione	Potenziare la partecipazione collegiale alla formulazione dei Piani educativi individualizzati Favorire il potenziamento degli studenti con particolari attitudini
Continuità e orientamento	Prevedere incontri tra docenti di ordini diversi per analizzare lo sviluppo verticale del curricolo e progettare la formazione delle classi Monitorare i risultati degli studenti nel passaggio da un ordine di scuola all'altro
Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie	Incrementare i momenti di condivisione del Patto di corresponsabilità con le famiglie
Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Creare un archivio delle buone pratiche

Al Piano Triennale dell' Offerta Formativa sono allegati:

- ❑ L'atto di indirizzo del D.S.
- ❑ Piano annuale per l'inclusione, schede rilevazione BES e DSA e PDP
- ❑ Il curricolo disciplinare verticale
- ❑ Le rubriche disciplinari di valutazione
- ❑ Progetti curriculari: Pr.A scuola di sicurezza,
- ❑ Il Piano di Miglioramento a.s. 2017-18
- ❑ Il RAV

GRAZIE !