COMUNE DI PALERMO

AREA DELL'EDUCAZIONE, FORMAZIONE
E POLITICHE GIOVANILI

e-mail: areascuola@comune.palermo.it
pec: **settoreservizieducativi@cert.comune.palermo.it;**
Via Notarbartolo 21/A – tel. 091/7404381-4387

Prot. n. 1003569 AREA del 01.10.2021

Responsabile del procedimento:Dott.ssa Giovanna Ragusa ; e-mail: g.ragusa@comune.palermo.it ; telef.091/7404376

OGGETTO: Green pass

A tutti i dipendenti
Ai Consulenti
ALLA RESET
e p.c. All'Assessora
Al Dirigente del Servizio Infanzia

Nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 226/2021 è stato pubblicato il D.L. n. 127/2021 recante " *Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde Covid 2019 e il rafforzamento del sistema di screening.* "

In base al sopracitato D.L. per accedere ai luoghi di lavoro è necessario essere in possesso ed esibire ogni giorno il Green Pass dal 15/10/2021 sino al 31/12/2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, ricomprendendo in tale obbligo:

- tutti i dipendenti dell'Amministrazione Comunale,
- tutti i titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali di vertice;
- i soggetti, anche esterni, che svolgono a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o formativa presso le pubbliche amministrazioni.
-

Si ritiene opportuno rammentare che la Certificazione attesta una delle seguenti condizioni:

1)aver fatto la vaccinazione anti COVID-19;
2) essere negativi al test molecolare (validità 72 ore) o antigenico rapido (validità 48 ore;
3) essere guariti da COVID-19 negli ultimi sei mesi.

Per quanto sopra esposto, nelle more di definire le modalità per l'organizzazione delle verifiche e per l'accertamento e la contestazione delle eventuali violazioni, si rammenta a tutto il personale che, stante l'obbligo del Green Pass, chi comunica di non averlo o ne risulti privo al momento dell'accesso al luogo di lavoro, viene considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della Certificazione Verde, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro. Nei casi di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso.

Si precisa inoltre che " *lo smart working non può essere utilizzato allo scopo di eludere l'obbligo di green pass*".

Cordiali saluti

La Capo Area
Dott.ssa Maria Anna Fiasconaro